

# 中国共产党永城市委员会组织部 2021 年部门预算公开

二〇二一年五月

# 目录

## 第一部分 中国共产党永城市委员会组织部概况

- 一、主要职能
- 二、年度主要工作任务
- 三、部门预算单位构成

## 第二部分 中国共产党永城市委员会组织部 2021 年度部门预算情况说明

- 一、收入支出预算总体情况说明
- 二、部门收入预算总体情况说明
- 三、部门支出预算总体情况说明
- 四、财政拨款收入支出预算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出预算情况说明
- 六、支出预算经济分类情况说明
- 七、政府性基金预算支出情况说明
- 八、“三公”经费支出预算情况说明
- 九、国有资本经营预算支出预算情况说明
- 十、其他重要事项的情况说明

## 第三部分 名词解释

## 附件：中国共产党永城市委员会组织部 2021 年度部门预算表

- 一、部门收支总体情况表
- 二、部门收入总体情况表
- 三、部门支出总体情况表
- 四、财政拨款收支总体情况表

- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出情况表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、政府性基金预算支出情况表
- 九、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 十、国有资本经营预算支出情况表
- 十一、政府采购情况表
- 十二、部门（单位）整体绩效目标表
- 十三、部门预算项目绩效目标汇总表

## 第一部分

# 中国共产党永城市委员会组织部概况

### 一、中国共产党永城市委员会组织部主要职能

#### （一）部门主要职责

1. 研究和指导全市党的组织建设工作，突出加强对各领域党的基层组织建设的指导；协调、规划和指导党员教育工作；主管党员的管理和发展工作；指导和组织新时代党的建设理论研究和阐释。

2. 贯彻执行中央、省委、商丘市委关于干部队伍建设的方针、政策，加强领导班子和干部队伍建设，指导领导班子的思想政治和作风建设，组织落实培养选拔优秀年轻干部工作。

3. 提出市委管理的领导班子和领导干部调整、配备的意见和建议；负责市委管理干部的考察、考核和办理任免、工资、待遇、退休、

兼职等工作；负责全市科员（股）级干部的备案、宏观管理工作；承办市委管理干部的调配、交流、安置、出国（境）事宜；承担上级和地方共同管理单位领导班子、领导干部的协助管理工作；

4. 贯彻落实党的组织制度和干部人事制度的改革，制订或参与制订全市组织、干部、人事工作的有关政策和制度。

5. 负责全市组织工作、干部工作的检查落实；加强对全市选拔任用干部工作和公务员、科级领导干部的监督，及时向市委反映重要情况、提出建议。

6. 贯彻中央、省委、商丘市委关于人才工作的方针、政策，牵头抓总、指导协调全市人才工作，组织或参与制订人才工作政策，推进重大人才工程的组织实施，加强各类人才队伍建设。

7. 贯彻落实上级党委、政府关于老干部工作的方针、政策以及市委、市政府有关文件规定，会同有关部门研究制定全市老干部工作的相关政策、规定；指导全市老干部教育、老干部关心教育下一代和老干部发挥作用等工作；指导落实全市老干部政治、生活待遇各项政策规定。

8. 统一组织、规划、部署市直机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

9. 主管全市干部教育工作，贯彻中央、省委、商丘市委关于干部教育工作的方针、政策，负责干部教育工作的整体规划、制度建设、宏观指导和督促检查。

10. 统一管理全市公务员录用调配、考核奖励、培训和工资福利等事务，贯彻执行中央和国家关于公务员管理的法律和政策法规，执

行全省公务员管理法规、规章和政策规定，负责全市公务员队伍建设和绩效管理，负责全市公务员管理工作对外交流合作等。

11. 承担中共永城市委党的建设工作领导小组、中共永城市委非公经济组织和社会组织工作委员会的具体工作。

12. 统一管理中共永城市委机构编制委员会办公室。

13. 完成市委交办的其他任务。

## （二）人员构成情况

中国共产党永城市委员会组织部机关及归口预算管理单位人员编制 52 名，其中行政编制 26 名，工勤编制 2 名，事业编制 24 名。在职人员 37 人，退休 7 人，遗属人员 1 人。

## 二、中国共产党永城市委员会组织部年度主要工作任务

2021 年全市组织工作总的要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于河南工作的重要讲话和指示批示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，以庆祝中国共产党成立 100 周年为主线，以市乡换届工作为重点，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，着力完善上下贯通、执行有力的组织体系，着力打造政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍，着力集聚现代化建设需要的人才，推动组织工作高质量发展，持续营造“马上办抓落实”的良好氛围，为加快打造充满活力的区域性中心城市、建设商丘副中心城市，谱写新时代中原

更加出彩的永城绚丽篇章提供坚强组织保证，以优异成绩庆祝建党100周年。

1. 持续强化党的创新理论武装。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，用好河南干部网络学院、“互联网+智慧党建”等平台，打造党的创新理论“网上党校”。全面推行领导干部政治理论测试，突出抓好“关键少数”和年轻干部理想信念宗旨教育，加大公务员和基层干部教育培训力度，推动党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2. 扎实开展党的十九届五中全会精神教育培训。将十九届五中全会精神纳入干部教育培训重要内容，列入党校主体班次、党员教育培训班次的主要课程，分层次、分批次抓好党员干部集中轮训。

3. 深入开展党史学习教育。依托市乡两级党校开展党史教育培训，组织举办“强化党史教育培训专题研讨班”。开展“我为群众办实事”活动，积极为群众排忧解难，展现新时代共产党人的良好风貌。依托主题党日、“三会一课”、“三·五”基层工作日等开展讲党课、党史学习交流，利用好陈官庄淮海战役纪念馆、抗大四分校、鲁雨亭纪念馆等本地红色资源，增强党史教育的吸引力、感染力。

4. 组织开展党内评选表彰、先进典型宣传、走访慰问等活动。做好“光荣在党50年”纪念章颁发工作和“两优一先”推荐评选工作。广泛开展“党旗在基层一线高高飘扬”“党课开讲啦”“学习身边榜样”等活动，大力宣传先进基层党组织和优秀共产党员先进事迹。认真做好有关走访慰问活动。

5. 统筹推进党的组织体系建设。抓好地方党委工作条例、党组工作条例、党的工作机关条例、党支部工作条例和地方党组织选举工作条例、基层党组织选举工作条例以及各领域基层党组织建设制度的落实。围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，持续抓好驻村第一书记和工作队管理，持续整顿软弱涣散村党组织，持续推动村级集体经济发展提质增效。坚持强基固本，深化“逐村观摩、整乡推进”活动，深入开展基层党建示范村创建评选，搞好红色美丽村庄试点建设。强化党建引领乡村治理，推进抓党建促扫黑除恶常态化，推动抓党建促农村宗教治理。持续完善网格化管理体系，提升党建引领城市基层治理效能，推进小区楼院党建、社区物业党建。围绕提升机关党建质量，以党群服务中心建设为重点完善“双报到、双报告”、“手拉手”结对帮扶等党建载体。加强学校和医院党建，推动中小学校、公立医院建立和落实党组织领导的行政领导人负责制。加强国有企业党建，深化拓展党建入章、“双向进入、交叉任职”，推进企业在完善公司治理中加强党的领导。加强非公有制经济组织和社会组织党建，稳妥推进党建工作要求写入社会组织章程，完善行业协会党建工作机制，加强新业态党建。

6. 持续加强基层骨干队伍建设。加强乡镇领导班子建设，抓好乡镇党委换届。高标准高质量完成村（社区）“两委”换届，选优配强带头人，稳妥推进“一肩挑”。持续开展“支部书记大培训”，对换届后的村（社区）党组织书记开展集中培训。加强村级后备力量建设。完善村（社区）党组织书记县级备案管理工作。按照统一安排，做好从优秀村（社区）党组织书记中考试录（聘）用乡镇（街道）机关公务员和事业单位工作人员相关工作。

7. 提高党员发展教育管理水平。严格执行“双推双评三全程”工作规程，落实政治审查制度，持续坚持“三个一”管理模式，做到“三个重点抓好”。适时全面推开农村发展党员违规违纪问题排查整顿，提高发展党员质量。深化完善在职党员进社区、农村无职党员“一编三定”、党员积分管理等制度措施，深入开展“奉献‘十四五’、乡村振兴当先锋”活动。推进党员教育工作体系化建设和系列平台一体化建设，建好用好党员教育培训阵地和开放式党员教育师资库，持续开展“万名党员进党校”活动。认真落实中组部关于《抓好党支部工作条例落实的具体措施》，提高党支部建设规范化水平。

8. 全力抓好市乡领导班子换届工作。认真做好市乡两级领导班子换届工作。全面落实《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》，强化党组织把关作用，坚持好干部标准，突出政治素质考察，坚持任期考核与换届考察同步开展，以正确用人导向引领广大党员干部全力投入干事创业。做好市十三次党代会代表提名、选举工作。按照省委、商丘市委关于乡镇领导班子换届工作的有关要求，结合实际，制定《永城市乡镇领导班子换届工作实施方案》，召开乡镇领导班子换届工作会议，严格标准，严格程序，周密组织，细致安排，认真做好乡镇党委领导班子换届人选推荐考察工作，完成班子结构性比例配备要求，着力选优配强乡镇领导班子。通盘考虑年轻干部、女干部和少数民族干部选拔配备，在保证质量的前提下应配尽配。抓实换届风气监督，严格落实“十严禁”，营造风清气正的换届环境。加强换届后乡镇领导班子思想政治建设。同时，按照商丘组织部关于市委领导班子换届要求，配合商丘组织部做好市委领导班子换届人选的考察工作，扎实做好换届选举等工作，确保换届选举圆满成功。



9. 更大力度做好优秀年轻干部培养选拔工作。利用乡镇领导班子换届有利时机，认真完成优秀年轻干部配备目标。建立优秀年轻干部日常发现机制，开展优秀年轻干部集中专题调研。持续做好选调生招录、分配安置以及到基层锻炼工作，加强跟踪培养和管理，为党政机关储备后备力量。

10. 提升干部队伍专业化能力。实施“干部专业化能力提升计划”，组织举办生态保护、应急管理、乡村振兴、经济管理等专题培训班。聚焦服务重大战略，组织干部进行实践锻炼。

11. 从严监督管理干部。充分利用提醒、函询和诫勉等方式，进一步加强干部日常监督，深化政治监督。严格落实“凡提四必”、“一报告两评议”、干部“带病提拔”倒查等制度，构建监督制度闭环。巩固领导干部个人有关事项报告专项整治成果，加强对规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理。进一步规范市管企业领导人员管理，严格办理因公出国（境）人员政审手续。做好市、乡两级党委换届的监督工作，严肃换届纪律。保障12380举报电话24小时畅通，做好信访工作。

12. 健全干部担当作为激励保护机制。贯彻“三个区分开来”要求，完善和落实干部担当作为激励和保护政策措施，稳妥推动受处理处分影响期满、符合有关条件的干部合理使用，严肃处理诬告陷害、打击报复等行为。完善“综合考评+两个高质量考核+第三方民意调查”年度考核机制，突出政治素质考察，围绕乡村振兴和高质量发展等开展专项考核，探索建立职级职数使用与重点工作完成情况的联动机制，引导督促干部完整、准确、全面贯彻新发展理念。

13. 做好公务员录用、交流、管理等工作。严格执行公务员录用、调任规定，认真做好公务员登记备案工作。完善公务员管理制度体系和公务员信息系统建设，提高管理效能和科学化水平。按照省委组织部、商丘市委组织部要求，积极推进公务员分类改革，重点做好我市行政执法类公务员分类管理工作。积极做好全市涉及机构改革的参照管理单位重新认定工作。

14. 做好公务员职务与职级并行工作。按照公务员职务与职级并行制度实施方案要求，有序做好全市符合条件人员的职级晋升工作，把相关待遇落实到位，进一步激励广大公务员担当作为。

15. 全力培养引进高层次人才和紧缺急需人才。在我市人才引进工作十条意见的基础上，围绕经济社会发展急需紧缺人才需求，建立更具竞争力的人才聚集机制，吸引更多的高层次人才、市内外高校毕业生、永城籍在外优秀人才在永创业就业。统筹抓好各类人才的培育工作，加大本土人才培育力度。扎实做好我市第八批专业技术拔尖人才推荐选评工作和学习培训工作。

鼓励企业以乡情引才、“全职+柔性”等方式，吸引集聚高层次科技创新人才和团队。以第四届中国·河南招才引智创新发展大会为契机，积极组织企业招聘所需人才，推动人才资源服务产业链不断扩展和延伸。

16. 持续深化人才发展体制机制改革。围绕“十四五”期间永城经济社会发展人才需求，编制新一轮中长期人才发展规划。拓展驻外人才服务站职能，加快推进上海、广州等发达地区人才服务站建设。全面保障和落实企事业单位在岗位设置、职称评审、薪酬分配等方面的自主权，完善高层次人才和急需人才职称评聘绿色通道。推进人才

分类评价机制改革，健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，完善体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制。

17. 优化提升人才发展生态环境。健全党管人才工作机制，深化拓展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，加强对人才的政治引领和政治吸纳，推进党委联系服务专家工作常态化。完善各类人才下沉服务乡村振兴和县域经济发展的政策机制，做好专家人才培训、体检、慰问等工作。推动落实人才引进的各项政策。大力宣传表彰人才创新创业先进典型和团队。

18. 从严从实抓好政治机关意识教育和部史部风学习教育。加强组工干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，开展换届后乡镇（街道）组织委员轮训。建立政治风险、业务风险、舆情风险、廉洁风险、保密风险日常排查防控机制，深入推进平安建设工作。支持市委监委驻市委办纪检监察组从严监督执纪，推进以案促改制度化常态化。加强公道正派、严谨细致、可信可靠等组工文化教育和组织部门家文化建设。倡树“五比五不比”工作导向，落实为基层减负要求。持续抓好精神文明创建工作。

19. 大力推进组织工作改革创新和信息化建设。提升组织工作效能和服务水平，实现材料数字化、办公协同化、业务平台化。持续深化党的组织建设制度改革，完善党内法规制度体系，推动制度落实。认真履行机构编制、老干部归口管理职能，用心用情做好部机关老干部工作。进一步做好党建研究、组织工作舆论宣传、信访举报、保密安全等工作。

20. 做好双拥工作。结合建党 100 周年，开展系列双拥活动，认真履行“双拥”工作职责，健全机制、强化措施，抓好工作落实。组

织组工干部学习《国防法》等国防法律法规，依托本地红色教育资源开展双拥共建主题党日活动。

### **三、中国共产党永城市委员会组织部预算单位构成**

组织部内设科室 16 个，3 个所属事业单位，：办公室、研究室、组织一股、组织二股、组织三股、干部一股、干部二股、干部三股、工资福利股、公务员股、考核工作办公室、干部教育股、干部监督股、代表委员工作股、市委人才办秘书股、机关党委、中共永城市委人才发展中心、永城市驻村干部联络服务中心（中共永城市委基层党建服务中心）、中共永城市委党员电话教育中心。我部无二级机构。

## **第二部分**

# **中国共产党永城市委员会组织部 2021 年度部门预算情况说明**

### **一、收入支出预算总体情况说明**

2021 年收入总计 650.32 万元，支出总计 605.32 万元，与 2020 年相比，收、支总计各增加 52.12 万元，增长 8.71%。主要原因：工资福利支出标准调整，增加村组换届项目经费。

### **二、部门收入预算总体情况说明**

2021 年收入合计 650.32 万元，其中，一般公共预算 650.32 万元，纳入预算管理的行政事业性收费 0 万元，专项收入 0 万元，国有资产资源有偿使用收入 0 万元，部门财政性资金结转 0 万元，其他收入 0 万元。

### **三、部门支出预算总体情况说明**

2021年支出合计650.32万元，其中：基本支出423.82万元，占65.17%；项目支出226.5万元，占34.83%。

#### **四、财政拨款收入支出预算总体情况说明**

2021年一般公共预算收支预算650.32万元，其中财政拨款650.32万元，比上年增加52.12万元，增长8.71%。主要变化原因：工资福利支出标准调整，增加村组换届项目经费。政府性基金收支预算0万元，比上年增加0万元，增长0%。

#### **五、一般公共预算支出预算情况说明**

2021年一般公共预算支出年初预算为650.32万元，其中财政拨款支出650.32万元，比上年增加52.12万元，增长8.71%。

（一）按功能科目分类，包括一般公共服务支出575.3万元，社会保障和就业35.84万元，卫生健康13.77万元，住房保障支出25.41万元。

（二）按支出用途分类，包括一般公共预算基本支出423.82万元，其中：工资福利支出361.46万元，占总支出的55.58%，比上年增加38.11万元，增长11.79%；对个人和家庭的补助1.22万元，占总支出的0.19%，比上年减少7.6万元，减少86.17%；商品服务支出61.14万元，占总支出的9.4%，比上年增加1.61万元，增长2.7%；项目支出226.5万元，占总支出的34.83%，比上年增加20万元，增长9.69%。工资福利支出增加原因：2021年组织部新增三人。对个人和家庭补助减少原因：相比2020年，2021年取暖费被计入工资福利支出津贴补贴，未计入对个人和家庭补助。项目支出增加原因：增加村组换届项目经费。

（三）主要项目：拔尖人才经费27.3万元，选拔干部5万元，

软弱涣散村整治经费 15 万元，信息化管理 5 万元，档案设备更新 5 万元，七一表彰及系列活动 10 万元，机构改革经费 10 万元，党员远程教育管理 5 万元，各级干部培训 50 万元，市乡两级领导考察调整 10 万元，流动党员管理经费 3 万元，后进村整顿经费 6 万元，领导班子建设调研工作经费 5 万元，联村帮扶活动 7 万元，永城党建栏目制作 20 万元，现代远程教育年网费 23.2 万元，村组换届经费 20 万元。

## 六、支出预算经济分类情况说明

按照《财政部关于印发〈支出经济分类科目改革方案〉的通知》（财预〔2017〕98 号）要求，从 2018 年起全面实施支出经济分类科目改革，根据政府预算管理和部门预算管理的不同特点，分设部门预算支出经济分类科目和政府预算支出经济分类科目，两套科目之间保持对应关系。我单位《支出经济分类汇总表》，按两套经济分类科目分别反映不同资金来源的全部预算支出。

## 七、政府性基金预算支出情况说明

我单位 2021 年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## 八、“三公”经费支出预算情况说明

2021 年“三公”经费预算为 5.5 万元。2021 年“三公”经费支出预算数与 2020 预算相比无变化。具体情况如下：

1、因公出国(境)费用 0 万元，较上年无变化，主要原因是：我单位 2021 年无出国事项。

2、公务接待费 3.5 万元，较上年无变化，主要原因是严格执行《党政机关国内公务接待管理规定》等办法，不断规范公务接待管理，严格接待审批控制，厉行勤俭节约，不断压缩公务接待费支出。

3、公务用车运行维护费 2 万元，较上年无变化，主要原因：严格执行《党政机关国内公务接待管理规定》等办法，坚持厉行勤俭节约，不断压缩公务接待费支出；公车改革实施后，公务用车保有量下降，严格公务车辆出行管理，公务用车运行维护费降低。

4、公务用车购置 0 万元，较上年无变化，主要变化原因：我单位 2021 年无公车购置。

## **九、国有资本经营预算支出预算情况说明**

我单位 2021 年没有使用国有资本经营预算安排的支出。

## **十、其他重要事项的情况说明**

### **(一)机关运行经费支出情况**

办公费 16.3 万元，印刷费 6 万元，邮电费 0.99 万元，差旅费 54.06 万元，工会经费 1.23 万元，福利费 3.06 万元，其他商品和服务支出（县级干部办公费）4 万元。

### **(二)政府采购支出情况**

2021 年政府采购预算安排 0 万元，其中：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

### **(三)关于预算绩效管理工作开展情况说明**

我单位 2021 年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会经济效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

2021 年，我单位选取各级干部培训项目、拔尖人才经费项目、永城党建栏目制作项目、现代远程教育年网费项目 17 个项目作为重点绩效评价项目，涉及资金 226.5 万元。

#### （四）国有资产占用情况

2020 年末，我部共有车辆 1 辆，为应急用车。单位价值 50 万元以上设备 0 台（套），单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。2020 年末，我部共有固定资产（原值）157.84 万元，其中：土地、房屋及构筑物 0 元；通用设备（原值）121.05 万元；专用设备（原值）0.44 万元；家具、用具、装具及动植物（原值）36.35 万元。

#### （五）专项转移支付项目情况

我单位负责参与管理的专项转移支付项目共 0 项。

## 第三部分 名词解释

1、财政拨款收入：是指市级财政当年拨付的资金。

2、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

3、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

4、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

5、上年结转和结余：是指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨



款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

6、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

7、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

8、一般公共服务（类）事务（款）：是指用于保障机构正常运行、开展业务等活动的支出。

（1）行政运行（项）：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务安排的支出。

（2）一般行政管理事务（项）：是指单位的项目支出。

（3）机关服务（项）：是指为单位提供后勤保障服务的机关服务局的支出。

（4）事业运行（项）：是指事业单位用于保障机构正常运转的基本支出。

9、“三公”经费：是指纳入市级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

10、机关运行经费：是指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置

费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。